

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

特定事業主名:八幡浜地区施設事務組合長

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、下記のとおり取組の実施状況を公表します。

目標項目	数値目標 (目標時期)	令和5年度
男性職員の配偶者出産休暇取得率	2日間以上・100% (令和6年度)	100%
男性職員の育児参加のための休暇取得率	5日間・100% (令和6年度)	0%
男性職員の育児休業取得率	13%以上 (令和6年度)	0%
課長補佐相当職以上の女性職員の配置	1名 (令和6年度)	0名
小学校就学の始期に達するまでの超過勤務の上限(月24時間、年150時間)以内の徹底	1月24時間以内 1年150時間以内 (令和6年度)	未達成
超過勤務の上限(月45時間以内・年360時間)以内の徹底	1月45時間以内 1年360時間以内 (令和6年度)	未達成
職員1人あたりの平均年次有給休暇取得日数	平均15日以上 (令和6年度)	7.4日